

Projekt

z dnia 18 listopada 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA XXXVI/..../2021
RADY GMINY CHODZIEŻ**

z dnia 26 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Chodzież

Na podstawie art. 18 ust. 2 art. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2021 r. poz. 1834) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021 r. poz. 1960) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Pani Kamili Szejner Wójta Gminy Chodzież w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 250,00zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 3 150,00zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia przysługują według odrębnych przepisów.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Chodzież.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy Chodzież Nr II/8/2018 z dnia 7 grudnia 2018r. w sprawie wynagrodzenia dla Wójta Gminy Chodzież.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021r.

Uzasadnienie
DO UCHWAŁY NrXXXVI/.../2021
RADY GMINY CHODZIEŻ

z dnia 26 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Chodzież

Organem powołanym do wykonywania czynności w zakresie prawa pracy, w tym ustalenia wynagrodzenia, w stosunku do Wójta Gminy Chodzież jest Rada Gminy Chodzież. Z dniem 1 listopada br. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834). Ustawa ta w art. 11 nowelizuje ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w części dotyczącej zasad ustalania wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, tj. w przypadku gminy Chodzież – Wójta Gminy Chodzież. Również z dniem 1 listopada br. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zastępując dotychczas obowiązujący w tej materii akt prawny. Nowe przepisy ustawy o pracownikach samorządowych przewidują, iż maksymalne

wynagrodzenie pracowników zatrudnionych z wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej (dotychczas obowiązywała wielkość 7-krotności). Jednocześnie ustawa stanowi, iż wynagrodzenie tych osób nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w nowym rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Z kolei cytowane rozporządzenie przewiduje istotnie zwiększone, w porównaniu z dotychczasowym stanem prawnym, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców. Ponadto mogą oni również otrzymać dodatek specjalny w zmienionej kwocie tj. do 30% (dotychczas 40%) łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wprowadzenie nowych zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych z wyboru oznacza, że wielkość wynagrodzenia Wójta Gminy Chodzież wymaga dostosowania do aktualnych wymogów prawnych. W świetle powyższego podjęcie uchwały jest uzasadnione.